

## فكرة فريق غوث السعودي التطوعي للبحث والإنقاذ

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين ، وبعد :

فإن الإحسان للآخرين مفتاح لقلوبهم وسبب رئيسي لترابط المجتمعات وتوادها وقد حث الله تعالى عليه ووعد فاعليه بالإحسان لهم في قوله تعالى ( فهل جزاء الإحسان إلا الإحسان ) والإحسان للغير يدخل فيه الإنسان والحيوان ومن هذا المنطلق نبعت فكرة إنشاء فريق بحث وإنقاذ احترافي تطوعي عام ١٤٢٧ هـ يقدم خدمات البحث والإنقاذ والتوعية وقد اجتهدنا لإظهار هذه الفكرة وتفعيلها عندما لمسنا حاجة المجتمع لها ولإظهار بلادنا وديننا في أجمل صورة وذلك بضرب أجمل الصور في التضحية والعطاء من أجل إنقاذ الغير وإسعادهم مهما كانت جنسياتهم وعروقهم ودياناتهم وكما هي سنة الله في الكون إن من أجتهد في خير هدي له ووفق وقد وفقنا والله الحمد والمنة لتأسيس هذا الفريق الذي يعتبر أول فريق عربي احترافي تطوعي في البحث والإنقاذ باعتماد من الاتحاد العربي للرياضات الجوية وقد تبني من صاحب السمو الملكي ولي العهد وزير الداخلية الأمير محمد بن نايف بن عبد العزيز حفظه الله واعتماد من الاتحاد السعودي للرياضات البحرية ومن اعتماد منظمة EFR الأمريكية لتدريب الإسعافات الأولية والثانوية وعلى تزكية في مجال التأهيل في عمليات الإنقاذ من الأكاديمية التخصصية للتدريب وعلى شكر وتقدير من الدفاع المدني وأمانة منطقة الرياض وحرس الحدود والشرطة وهذا بفضل الله تعالى ثم بفضل همم شبابنا المخلصين ودعم ولاية أمره الموفقين وقد باشر الفريق عمله الإنساني كفريق احترافي كما خطط له فقد جهز بالطائرات الشراعية والسيارات المجهزة والقوارب المخصصة للبحث والدراجات النارية ومعدات الغوص والأجهزة الحديثة في مجال البحث والإنقاذ وقد حمل الفريق على عاتقه هم التدريب والتوعية لكل أفراد المجتمع وقد نحج والله الحمد ولا يزال يسير على خطاه الثابتة في بذل العون والخير والتوعية للمجتمع ونسأل الله أن يخلص النيات ويتقبل العمل ويبارك فيه وصلى الله وسلم على نبينا محمد .

قائد ومؤسس الفريق

منصور بن ناصر العاطفي



/GHAWTHTEAM

SOS: +966 550 711 911



## ما يميز فريق غوث السعودي للبحث والإنقاذ:

١. الاعتمادات الرسمية
٢. التأهيل العالي والمعتمد
٣. التنظيم المؤسسي
٤. الإمكانيات البشرية والمادية
٥. الروح التطوعية العالية
٦. الخبرة الميدانية الواسعة
٧. القبول الاجتماعي الواسع
٨. ثقة المسؤولين بقدراته
٩. سهولة التواصل معه
١٠. جاهزية الفريق العالية
١١. تنوع طرقه وخدماته البحثية والإنقاذية
١٢. تواجده في مناطق الوطن الغالي  
( شمال - جنوب - شرق - غرب - وسط )

## أهمية فكرة فريق غوث

١- الجانب الأمني:

إن فترة الشباب مليئة بالحماس وحب التميز وخوض المخاطر وتوجيه الشباب لمواطن البطولة الحقيقية هو في الأعمال الخيرية والتطوعية ومن أهمها البحث والإنقاذ التطوعي وهم مهينون للنجاح فيه لأن الفطرة والدين الحنيف تدعوهم لذلك وتحثهم عليه وفي هذا المجال حماية لهم من الانحراف الفكري والأخلاقي واستغلال لطاقتهم المهدرة أو المعطلة أو حتى المستغلة في غير مكانها

## ٢- الجانب الوطني :

العمل التطوعي المدعوم ولو معنويا من القيادة الرشيدة يفعل حب الوطن والمليك ولا يقصره على العواطف والشعارات البراقة بل يرتقي لأكبر من ذلك وهو الأعمال النافعة والمفيدة للمجتمع وللوطن وبها يترجم الإنسان عواطفه تجاه وطنه ومجتمعه لتكون تضحية وبذل

## ٣- الجانب الشرعي :

العمل التطوعي وبذل الخير لجميع الخلق من أوثق عرى الدين الحنيف وقد رتب سبحانه الأجور العظيمة على ذلك ومن ذلك قوله تعالى ( وتعاونوا على البر والتقوى ) وقوله صلى الله عليه وسلم ( من فرج عن مسلم كربة من كرب الدنيا فرج الله عنه كربة من كرب يوم القيامة ) والنصوص في ذلك كثيرة ومعلومة.

## ٤- الجانب الاقتصادي:

تقوم الفرق التطوعية بأعمال جليلة وكبيرة من دون أي أعباء مالية على الدولة وذلك كما في الأزمات والكوارث الطبيعية المفاجئة والحج وغيره من الأعمال الاغاثية والتوعوية والإنقاذية .

## ٥- الجانب الاجتماعي:

انتشار العمل التطوعي بين أفراد المجتمع الواحد يزيد من ترابطهم وتقوي الصلة والانتماء بينه لمشاركتهم لبعضهم في السراء والضراء .



## وسائل البحث عند الفريق البرية والبحرية والجوية

### ١- الوسائل البرية

كالمسيارات والدراجات النارية المعدات والأجهزة

### ٢- الوسائل الجوية

الطائرات الشراعية بأنواعها الكبيرة والصغيرة والطائرات الخفيفة وطائرات التحكم عن بعد

### ٣- الوسائل البحرية والمائية:

القوارب والدراجات المائية و معدات الغوص والبحث والإنقاذ المائي

## خدمات فريق غوث السعودي للإنقاذ:

١ . البحث والإنقاذ البري والمائي والجوي

٢ . التوعية والتدريب على الوقاية من الأخطار المنزلية والكوارث الطبيعية

٣ . إجراء البحوث والدراسات الخاصة بالحوادث وأسبابها وطرق الوقاية منها

٤ . تأمين جديد البحث والإنقاذ واختراع المعدات اللازمة

وشعار فريقنا في كل كبد رطبة أحر

## نظام فريق غوث السعودي للبحث والإنقاذ

### المادة الأولى

الحمد لله والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء وسيد المرسلين أما بعد فبتوفيق الله من أنشئ في دولة المملكة العربية السعودية في شهر محرم عام ١٤٢٧ هـ فريق تطوعي باسم (فريق غوث السعودي الخيري للبحث والإنقاذ) ذا شخصية اعتبارية مدته غير محددة، ومركزه الرئيسي في مدينة الرياض وتشمل دائرة عمله في جميع أنحاء الوطن ويقوم على المبادئ والأهداف الرئيسية للعمل التطوعي في المملكة العربية السعودية دون التدخل في شأن سياسي أو أمني.

### المادة الثانية

رؤية ورسالة وأهداف الفريق

الرؤية : أن نكون روادا في العمل التطوعي في مجال البحث والإنقاذ

### المادة الثالثة

الرسالة : تقديم خدمات البحث والإنقاذ بجاهزية واحترافية مع التوعية النوعية للمجتمع من الأخطار والحوادث

### المادة الرابعة

#### الأهداف

١ . استقطاب الكفاءات وتأهيلها في مجال البحث والإنقاذ .

٢ . رفع مستوى الوعي لدى المجتمع في مع الحالات الطارئة

٣ . تدريب فئات المجتمع على التعامل مع المخاطر

#### ٤. جاهزية الفريق في مهمات البحث والإنقاذ

### الباب الثالث

### المجلس العمومي ومجلس الإدارة

#### المادة الخامسة

### المجلس العمومي

يتم اختيار ثلاثين عضو للمجلس العمومي ويتم انتخاب أعضاء لمجلس الإدارة.

#### المادة السادسة

### مجلس الإدارة

يتم انتخاب الرئيس ونائبه في كل دورة بالأغلبية بين أعضاء مجلس إدارة الفريق وتكون مدة الدورة الانتخابية كل سنة حيث يسمح بزيادة أعضاء مجلس إدارة الفريق على أن يكون ذلك بالتصويت من مجلس الإدارة وأن لا يزيد عن أربعة عشر عضواً.

#### المادة السابعة

ينتخب مجلس الإدارة من بين أعضائه في أول اجتماع له، رئيساً ونائباً للرئيس وسكرتير للمجلس، وأميناً عاماً للمجلس، وتحدد اللوائح الداخلية اختصاصات الرئيس ونائبه والأمين العام والسكرتير.

المادة الثامنة يتم استبعاد أي عضو من مجلس الإدارة في الحالات الآتية:

١ . الاستقالة المكتوبة.

٢ . عدم حضور ثلاث اجتماعات بدون عذر خطي.

٣ . الإعاقة بسبب العمل أو غيرها.

٤ . عدم الصلاحية

٥ . مخالفة الأنظمة والقوانين

### الفصل في الحالات التالية:

أ - إذا صدر منه أي تصرف يلحق الضرر بالفريق.

ب - إذا استغل انضمامه لمجلس إدارة الفريق في أغراض شخصية.

ت - إذا خالف نظام الفريق، أو قراراته، أو تقاليده.

ولا يكون قرار استبعاد أي عضو من مجلس الإدارة صحيحاً إلا بتصويت مجلس الإدارة بالأغلبية ،  
ويشترط أن يكون من بينهم الرئيس أو نائبه أو الأمين العام.

### المادة التاسعة

#### اختصاصات مجلس الإدارة

يمارس مجلس الإدارة، جميع الاختصاصات المخولة له، وبوجه خاص ما يلي:

١ . إعداد الخطط والسياسات العامة للفريق.

٢ . تحديد الوسائل والأساليب الكفيلة بتحقيق أهداف الفريق وأغراضه .

٣ . إصدار اللوائح الداخلية المالية والإدارية المنظمة لسير العمل، والنظم النموذجية.

٤ . إعداد مشروع الحساب الختامي للسنة المنتهية، ومشروع الميزانية.

٥ . منح الشارات والأوسمة والميداليات والمكافآت.

٦. النظر في كل ما يتعلق بشؤون العاملين كتحسينهم وتأديبهم وفصلهم، وذلك طبقاً للقواعد والشروط والإجراءات التي تنص عليها اللوائح الداخلية.

٧. إعداد تقرير سنوي عن نشاط الفريق.

### المادة العاشرة

لرئيس مجلس الإدارة حق التوقيع عن الفريق، وفي حالة غيابه يخول هذا الحق لنائب الرئيس أو الأمين العام أو من ينتدبه المجلس لهذا الغرض من بين أعضائه.

### المادة الحادية عشر

لرئيس مجلس الإدارة الحق أن يعهد ببعض اختصاصات الرئيس إلى نائبه أو الأمين العام.

### المادة الثانية عشر

### اجتماعات مجلس الإدارة

يجتمع مجلس الإدارة بدعوة من رئيسه أو نائبه أو الأمين العام في حالة غياب الرئيس، مرة واحدة كل شهرين ويجوز عقد جلسات غير عادية كلما اقتضت الحاجة ذلك بناء على دعوة من الرئيس أو نائبه أو من الأمين العام، أو بناء على طلب ثلاثة من أعضاء المجلس على الأقل.

وتوجه الدعوة لحضور الجلسات، قبل موعدها بوقت كاف، ويرفق بها جدول أعمال، ويرأس اجتماعات المجلس رئيسه، أو نائبه في حالة غيابه، أو الأمين العام.

### المادة الثالثة عشر

لا يعقد اجتماع مجلس الإدارة إلا بحضور أكثر من نصف عدد أعضاء مجلس الإدارة، وبشرط أن يكون من بينهم الرئيس أو نائبه أو الأمين العام. فإذا لم يتكامل العدد بناءً على الدعوة الأولى، ترسل

دعوة ثانية خلال اسبوع من التاريخ المحدد للاجتماع الأول. ويكون الاجتماع الثاني صحيحاً إذا حضر ثلث الأعضاء بشرط أن يكون من بينهم الرئيس أو نائبه أو الأمين العام

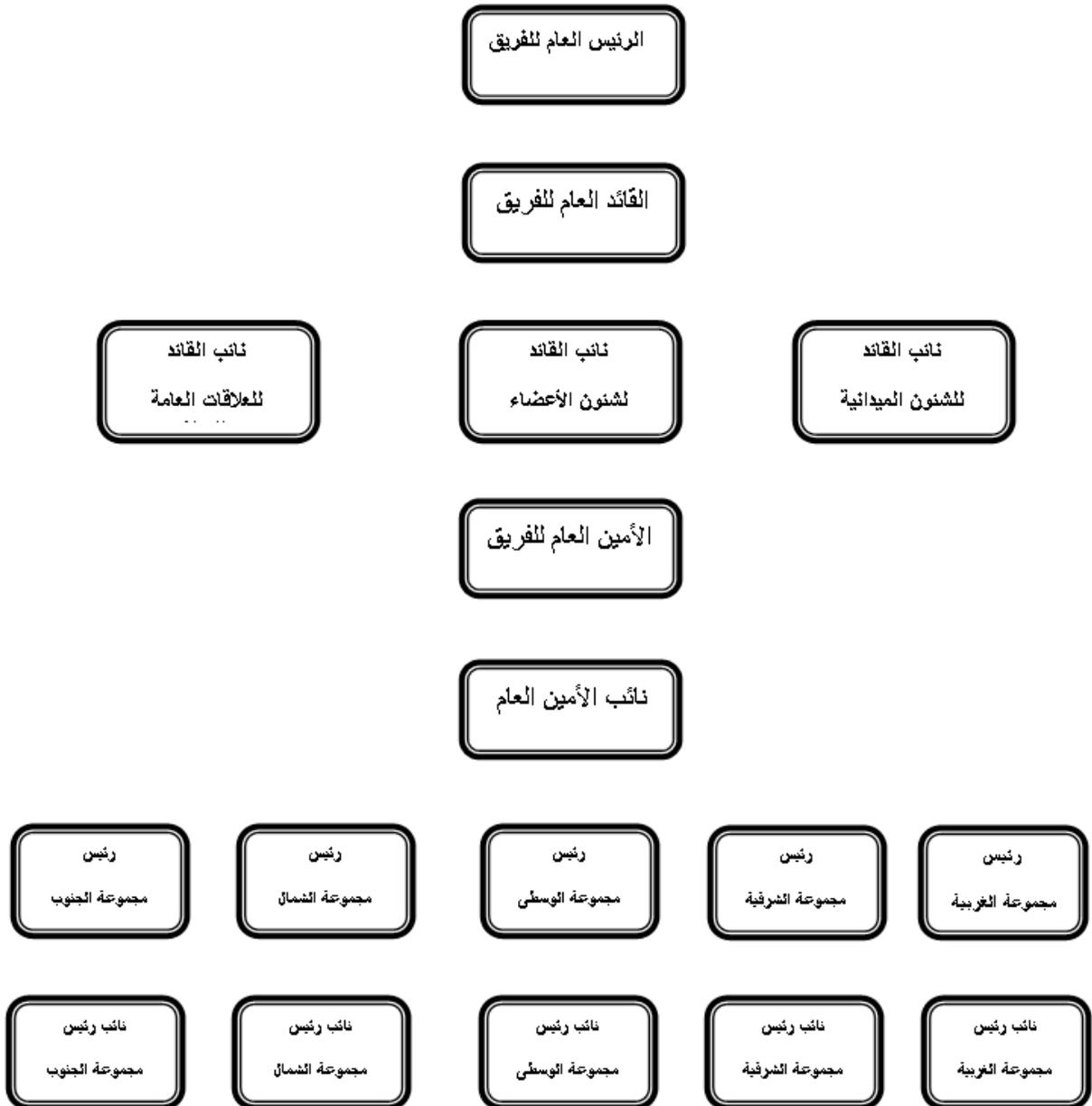
#### المادة الرابعة عشر

يصدر مجلس الإدارة قراراته بأغلبية أصوات الأعضاء الحاضرين. وعند تساوي الآراء يرجح الجانب الذي منه الرئيس أو من يقوم مقامه.

#### المادة الخامسة عشر

تدون قرارات مجلس الإدارة في سجل خاص يوقع عليه الرئيس أو من يقوم مقامه، والأعضاء الحاضرون

الهيكلية الإدارية لفريق غوث السعودي للبحث والإنقاذ



## المادة السادسة عشر

يكون للفريق مقر عام في مدينة الرياض. وله أن يتخذ فروعاً في المدن الأخرى

## المادة السابعة عشر

يتولى قائد الفريق رئاسة مجلس الإدارة ويتولى أحد نواب القائد نائباً لرئيس مجلس الإدارة وكذلك الأمين العام للفريق أميناً لمجلس الإدارة، وينعقد بالمقر العام.

## المادة الثامنة عشر

لمجلس الإدارة أن يعين مشرفاً سواً من أعضاء مجلس الإدارة أو من خارجه لأي برنامج يتم اعتماده للإشراف على تنفيذه.

## المادة التاسعة عشر

يتم إعداد اللوائح الداخلية للفريق ويتم من خلالها وضع مهام جميع الأعضاء وجميع الأقسام

## الباب الخامس

### المادة العشرون / محالات أنشطة الفريق:

١. البحث

٢. الإنقاذ

٣. التوعية من الأخطار

٤. التدريب على المهارات الخاصة بالسلامة العامة

٥. المشاركات الوطنية المجتمعية والإنسانية

## الباب السادس

### العضوية

#### المادة الواحدة والعشرون

عضوية الفريق مفتوحة للجميع، وهي أربع مستويات

١. العضوية البيضاء وهي خاصة بفترة التجربة ومدتها ٣ أشهر قابلة للتمديد

٢. العضوية البرونزية ما بعد التجربة والقبول النهائي

٣. العضوية الفضية وتكون لذوي النشاط الجيد

٤. العضوية الذهبية وتكون لذوي التميز في عدد المشاركات والاستمرارية

ويتدرج العضو المتطوع في الفئات حسب السياسات الداخلية.

#### المادة الثانية والعشرون

##### شروط قبول المتطوع:

١. يتم قبول السعوديين وغيرهم من كلا الجنسين بحيث تكون الهوية الوطنية/الإقامة/جواز السفر سارية المفعول.

٢. أن يكون متمتعاً بالأهلية المدنية الكاملة.

٣. أن لا يقل عمره عن ١٥ سنة.

٤. اجتياز المقابلة الشخصية.

٥. أن لا يتعارض العمل التطوعي مع عمله الأساسي.

٦. أن يكون حسن السيرة والسلوك، وحسن السمعة.

٧. أن يكون لديه المؤهلات العلمية المناسبة لخدمة أهداف الفريق.

٨. ألا يكون قد صدر عليه حكم نهائي في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة، ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.

٩. ألا يكون قد صدر ضده قرار نهائي بالفصل من إحدى الهيئات العامة أو الخاصة لأسباب تتعلق بالشرف أو تمس بالأمانة.

١٠. أن يقبل الخضوع لنظام الفريق، ويتعهد باحترامه

١١. أن يجتاز مقابلة لجنة القبول .

١٢. أن يمضي الفترة التجريبية بدون مخالفات

### المادة الثالثة والعشرون

يحق لمجلس الإدارة أو من يخوله المجلس إلغاء عضوية المتطوع دون إبداء الأسباب أو في الحالات التالية:

١. إذا صدر منه عمل يلحق الضرر بالفريق.

٢. إذا استغل انضمامه للفريق في أغراض شخصية.

٣. إذا خالف نظام الفريق، أو قراراته، أو تقاليده

٤. إذا تزامنت عضويته مع عضوية فريق إنقاذ تطوعي آخر

٥. إذا نشر معلومات عن الفريق غير مخصصة للنشر

- ٦ . إذا ثبت نشره للنميمة والتفرقة بين الأعضاء
- ٧ . إذا قلل من هيبة إدارة الفريق أو أستخف بأنظمته وقراراته
- ٨ . إذا حاول إقناع بعض الأعضاء بالخروج من الفريق أو استشارهم في ذلك
- ٩ . إذا خالف سياسة الدولة والآداب الشرعية
- ١٠ . إذا اعتدى على أحد أعضاء الفريق
- ١١ . إذا تكرر الإزعاج أو المخالفة في مجموعات الوات ساب الخاصة بالفريق
- ١٢ . إذا كان العضو غير فاعل ولا يستفاد منه خلال فترة شهر ونصف فما فوق
- ١٣ . رأى قائد الفريق أن في خروجه مصلحة للفريق

#### المادة الرابعة والعشرون

يجوز إعادة العضوية إلى الأعضاء المتطوعين الذين زالت عنهم تلك الصفة بسبب الاستقالة، إذا تقدموا بطلب إعادة عضويتهم خلال سنتين على الأكثر فإذا تقدموا بطلب إعادة العضوية بعد فوات هذه المدة، عوملوا معاملة الأعضاء الجدد

#### المادة الخامسة والعشرون

يخطر العضو المتطوع بزوال صفة العضوية، ويجوز له أن يتظلم خلال شهر من تاريخ الإخطار، أمام مجلس الإدارة، ويكون قرار المجلس في هذا الشأن نهائياً.

#### المادة السادسة والعشرون

تمتد فترة عضوية المتطوع لمدة سنة من تاريخ تسجيله وتتجدد تلقائياً ما لم يصدر من مجلس الإدارة أو من يخوله قراراً غير ذلك.

## المادة السابعة والعشرون

لا يحق للفريق أو أعضائه استقبال هبات أو دعماً مادياً مباشراً إلا من داخل الفريق ويمكن لمجلس الإدارة تمويل برامج العمل عن طريق الرعاية الكاملة أو الجزئية من جهات خاصة أو عامة. جميع ما يستجد خلال العمل ولم يذكر في هذا النظام يكون قرار مجلس الإدارة فيه نظاماً ويضاف لاحقاً.

## المادة الثامنة والعشرون

### مميزات العضوية الأساسية

١. ينافس العضو في الدورات المجانية الداخلية والخارجية .
٢. يتمتع العضو بتخفيض عالي للدورات المدفوعة وذات الرسوم .
٣. يمنح العضو بطاقة ولباس الفريق الموحد مجاناً في أول مرة
٤. يتكفل الفريق بالمطالبة بعلاجه في حالات إصابته أثناء المشاركة مع الفريق في أعمال البحث والإنقاذ
٥. يعطى العضو إجازة رسمية في حال طلب في مهمة رسمية مع الجهات الأمنية
٦. يمكن للفريق استخدام واستعارة معدات الفريق إذا وافقت الإدارة وكانت متاحة لذلك
٧. يمنح العضو شهادات شكر وتقدير حيال تميزه في العمل التطوعي مع الفريق
٨. يكرم العضو المميز في المناسبات الدورية
٩. يمنح العضو المميز معاملة خاصة في حال الأخطاء والمخالفات الغير مقصودة

## العضوية التحريية

- ١ . مدتها ٣ أشهر قابلة للزيادة
- ٢ . يمنح العضو فيها تخفيض على الدورات
- ٣ . يسمح له لبس زي الفريق
- ٤ . يسمح له بالمشاركة في مجموعات الواتساب الخاصة بالفريق
- ٥ . في حال مخالفته لأنظمة الفريق يستبعد ويبلغ بذلك .

## العقوبات :

- ١ . الاستبعاد من مجموعات الواتساب من ساعد إلى شهر
- ٢ . الحذف المؤقت من الفريق
- ٣ . الحذف النهائي من الفريق
- ٤ . سحب مميزات العضوية كاملة أو جزء منها

وصلى الله وسلم على نبياً محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

تقييم عضو في الفترة التجريبية

أسم العضو / الرقم / أسم المجموعة

م	اليوم	التاريخ	اسم ونوع المهمة	الشواهد	القائد الميداني للمهمة
١					
٢					
٣					
٤					
٥					
٦					
٧					
٨					
٩					
١٠					
١١					
١٢					
١٣					
١٤					
١٥					

القائد الميداني /

المشرف /

## تقرير مهمة بحث / انقاذ

اليوم / التاريخ : / / ١٤٣ هـ

المنطقة : المحافظة : نوع المهمة :

الجهة الرسمية المستلمة للبلأغ :

الضابط المسئول : رقم جواله :

قريب المفقود / رقم جواله :

وقت المباشرة : عدد الأعضاء :

نوع الآليات : الأجهزة والمعدات :

التقرير الأولي :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

قائد المهمة /

معد التقرير /

## إقرار بالاطلاع والموافقة

### على نظام فريق غوث السعودي التطوعي للبحث والإنقاذ

نعم أنا المتقدم لعضوية فريق غوث السعودي التطوعي للبحث والإنقاذ

الاسم / رقم السجل المدني /

قد اطلعت على نظام الفريق وقراراته الداخلية وقد وافقت على الالتزام بها وعدم مخالفتها وفي حال خروجي من الفريق فإني أتعهد بعدم المساس بسمعه الفريق ولا إدارته وأعضاءه

التوقيع :

التاريخ :

## صلاحيات رئيس المجموعة

١. يحق لرئيس المجموعة قبول الأعضاء الجدد في الفترة التجريبية بعد اجتيازه مقابلة لجنة القبول وله استبعادهم في هذه الفترة إذا لاحظ من يخالف سياسة الفريق .
٢. يشكل رأي رئيس المجموعة نسبة ٤٥ ٪ من قرار قبول العضو في العضوية الأساسية
٣. يحق لرئيس المجموعة تفويض نائبة للقيام بمهام كاملة في حال انشغاله لظروف بعد إشعار القائد العام .
٤. يحق لرئيس المجموعة إنشاء اللجان المنظمة لعمل الفريق وتكليف من يرى للعمل فيها .
٥. يحق لرئيس المجموعة المشاركة في اختيار نائبة .
٦. يحق لرئيس المجموعة تمثيل الفريق في منطقتة والتحدث والتحدث باسم الفريق .
٧. يحق لرئيس المجموعة عقد الاجتماعات الدورية للمجموعة في مقر المجموعة وحسب محاور محدد ومدونة .
٨. يحق لرئيس المجموعة حذف الأعضاء المخالفين من مجموعات الواتس آب من ساعة إلى أسبوعين وأعادتهم بدون الرجوع للقائد العام